

(株)ビジネスリファイン

産休・育休による欠員は 「T人材で効果的に補充

女性人材活用の

「産休リファイン」開始へ

ワークライフバランスの重要性が叫ばれる中、企業の産休や育休の取得の促進は、女性活躍の推進や離職率の低下につながると期待されている。その一方で産休・育休で抜けた人員をどうカバーするかという問題も付きまとう。欠員対策は年々深刻化する人手不足問題への課題解決とともに、産休・育休取得を推進していく上でもしっかりと講じておくことが大切だ。

女性の社会進出をテーマに人材派遣・紹介業を展開するビジネスリファインでは、多様な人材サール業務で培ったノウハウを生かし、今春から企業向けに産休・育休の欠員を補う新たな人材派遣



産休リファインのビジネススキーム

サービス「産休リファイン」をスタートする。同サービス最大の特徴は、一般事務にとどまらず、バックオフィスのDX化を実現するための高いITスキルを持つ女性人材を教育し企業に派遣していくという点だ。「女性の戦力化が求めら

れる今、単に一定期間抜けた人材を穴埋めするという発想ではない。企業のDX化と一緒に進めていける高度な人材を送り込むことで、派遣先の人材不足解消はもちろん、ビジネスモデルや業務プロセスそのものの進化・変革を一気に前に進める契機としてほしい」と熱い思いを語る大野祐子社長。今後企業は取得が進む男性の育休や介護休暇にも直面していくことになるだけに、その対策としても同サービスの持つ価値は大きい。

経営資源を有効活用できる組織を

同社は創業から30余年で築いたコミュニティを強みに、育児で特定の時間しか勤務できない女性や銀行のシニア人材など、各ステークホルダーとの提携で、様々なスキルやバックグラウンドを持った多様な人材を確保。そして充実した教育・研修制度で求職者の満足度を高めながら、企業のニーズやコミュニケーションに合った最適な人材を送り込むことで信頼と実績を積み重ねてきた。

「産休リファイン」ではこの基盤

を生かし、産休代替1席を複数人で埋めるユニット型派遣を採用し、シフト調整までを同社が行うほか、産休・育休取得者がそれまで担っていた業務を単に引き継ぐのではなく、DXで業務の見直しや効率化を図り、社員への分配や引継ぎが円滑にできる体制を整えることで、経営資源を有効活用できる組織へと導く。産休・育休が取得しやすい雇用環境は、企業の競争力強化や優秀な人材の採用に繋がる。この機会により良い育休制度の浸透と女性活躍推進に向けた基盤づくりの新たな一歩を踏み出したい。

福岡の人材紹介・派遣・
教育研修コンサルティング会社

BUSINESS REFINER (株)ビジネスリファイン

〒810-0004 福岡市中央区渡辺通1-1-2
ホテルニューオータニ博多5F
TEL 092-734-1030
<https://business-refine.co.jp/>



社長 大野祐子