

大手と同じ福利厚生を

中小企業でも実現

「給与とは別に、従業員に何か還元したい」などの課題に

一般的に「福利厚生」といえば、大手企業でなければ充実できないというイメージが強い。福利厚生や健康支援の(株)イーウェルの香川剛志福岡支店長は「中小企業では



そもそも福利厚生自体がない会社

もある。ただ、給与を上げることが難しいが、従業員へ何か還元したいと悩んでいる経営者は多いという。しかし、そんな課題を持つ中小企業でも、少ない負担で大手と同じ福利厚生を実現することができる。

イーウェルが提供する「WELBOX」は、全国の多彩なサービス・施設と提携していることから、旅行や健康増進、介護、育児、自己開発、エンターテインメントなどを割安の会員価格で利用できるパッケージサービスだ。毎月一人当たり350円で、あらゆる企業も同じサービス内容を受けることができる。また、従業員だけでなくその家族や内定者まで利用可能だ。さらに、担当者の手間がかからないのもメリットの一つ。アウ

トソーシングサービスのため、福利厚生関連に時間を割けない、もしくは担当部署がないなどの企業にも向いている。

「全従業員のニーズに応える」パッケージサービスの強み

これら利点の中でも、注目すべきは「ほぼ何でもそろっている」こと。「企業の福利厚生の一環として、よくある例にスポーツ観戦席やフィットネスクラブ施設の法人契約などがある。しかし人それぞれの興味や、20代〜60代と年齢に応じて、使う人と使わない人でばらつきが出てしまう。100人いれば求めるものは100通り。不公平さを無くし、全従業員のニーズに応えることができるのはパッケージサービスならではの強みを語る。子育て世代であ

れば保育所の入会金無料や、介護であれば介護用品の購入割引、旅行好きであればホテル割引など…。

さらに働き方が多様化する今「コロナ禍の影響も大きく、若い人たちの価値観も変わりつつある。『懇親会には全員参加』などの当たり前が変化する中で、WELBOXでひとり時間充実のサポートをすることで『この間の休日はこんなメニューを使った』などというように、社内コミュニケーションの活性化にも役立っているという経営者の声もある。『WELBOX』を導入することで、一人ひとりのプライベートを充実させ、エンゲージメントの向上につなげることが可能だ。

健康社会の実現

私たちは、心豊かで活力ある暮らしをサポートすることによって、健康で豊かな企業社会と地域社会を実現します。

商号：株式会社イーウェル
 設立：2000年10月2日
 資本金：499,992,500円
 株主：東急不動産/住友商事/豊田通商システムズ

福岡支店
 福岡市中央区天神4-1-29 第5明星ビル
 問い合わせ先：050-1702-4545
 担当 香川 (ta.kagawa@ewel.co.jp)